

**Avenant n°348 du 16 octobre 2018  
Mesures salariales**

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE TRAVAIL DES ETABLISSEMENTS ET  
SERVICES POUR PERSONNES INADAPTEES ET HANDICAPEES DU 15 MARS 1986**

**Agréé**

Arrêté du 28/11/2018  
J.O. du 01/12/2018

ENTRE

**NEXEM**

ET 14 rue de la Tombe-Issoire - 75014 PARIS

D'une part,

**FEDERATION DES SERVICES DE SANTE ET SOCIAUX (CFDT)**  
47/49, avenue Simon Bolivar - 75950 PARIS CEDEX 19

**FEDERATION DE LA SANTE ET DE L'ACTION SOCIALE (CGT)**  
Case 538 - 93515 MONTREUIL CEDEX

**FEDERATION NATIONALE DE L'ACTION SOCIALE (CGT-FO)**  
7 passage Tenaille - 75014 PARIS

**FEDERATION NATIONALE SUD SANTE SOCIAUX (SUD)**  
70, rue Philippe-de-Girard - 75018 Paris

D'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

1  
es ol

## **PREAMBULE**

L'avenant n°347 relatif au régime de prévoyance collectif prévoit, parmi ses mesures ayant vocation à équilibrer le régime, l'augmentation de la cotisation prévoyance. Cette mesure impacte les salaires nets des salariés de la branche.

Après la conclusion de cet avenant, les partenaires sociaux ont souhaité que le reliquat de l'enveloppe allouée par les pouvoirs publics puisse aller dans le sens d'une compensation des impacts de ce dernier sur les rémunérations des salariés de la branche.

C'est pourquoi, dans le cadre de la négociation annuelle relative à la politique salariale, les partenaires sociaux ont ciblé en priorité les populations de salariés les plus impactées par l'augmentation de la cotisation prévoyance.

Les partenaires sociaux se sont réunis et sont convenus de ce qui suit.

### **Article 1 : évolution de l'indemnité de sujétion spéciale**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018, l'indemnité de sujétion spéciale prévue par l'article 1<sup>er</sup> bis du titre Ier de l'annexe 1 est portée à 8,48%.

A cet effet, le terme « 8,21% » est remplacé dans toutes les dispositions de la convention collective du 15 mars 1966 et ses annexes par le terme « 8,48% ».

### **Article 2 : versement d'une prime exceptionnelle**

Une prime exceptionnelle sera versée en une seule fois aux salariés qui répondent aux trois conditions suivantes :

- ne pas bénéficier de l'indemnité de sujétion spéciale prévue par l'article 1<sup>er</sup> bis du titre Ier de l'annexe 1 ;
- être présent dans les effectifs de l'association au 15 décembre 2018 ;
- avoir un coefficient d'au plus 848 points.

Le coefficient sera ici entendu strictement comme suit : coefficient indiciaire + indemnités prévues par l'article 12-2 de l'annexe 4 exprimées sous forme de points.

La prime exceptionnelle est de 12 points pour un emploi à temps plein au 15 décembre 2018.

Pour un emploi occupé à temps partiel, le montant de la prime sera proratisé en fonction de la durée contractuelle arrêtée au 15 décembre 2018.

### Article 3 : Agrément et entrée en vigueur

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Conformément aux dispositions de l'article L. 314-6 du Code de l'action sociale et des familles, les dispositions du présent avenant entreront en vigueur, sous réserve d'agrément, le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Fait à Paris, le 16 octobre 2018

#### **ORGANISATIONS SYNDICALES DE SALARIES**

LA FEDERATION NATIONALE DES SERVICES  
SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX (CFDT)

 VITEL

LA FEDERATION DE LA SANTÉ ET DE L'ACTION  
SOCIALE (CGT)

LA FEDERATION NATIONALE DE L'ACTION SOCIALE  
(CGT-FO)

LA FEDERATION NATIONALE SUD SANTÉ SOCIAUX (SUD)

#### **ORGANISATION PROFESSIONNELLE D'EMPLOYEURS**

NEXEM



