

# Les Cahiers de l'Actif

N°382 - 383 - 384 - 385

MARS - AVRIL - MAI - JUIN 2008

## **Les aspects du travail en équipe... ou les conditions d'une coopération efficace**

<b>ÉDITORIAL .....</b>	<b>3</b>
<b>DOSSIER .....</b>	<b>5</b>
<b>I - En guise de préambule .....</b>	<b>7</b>
<b>L'implication organisationnelle et la stratégie d'engagement :     deux dimensions clés du management des équipes et des personnes au travail .....</b>	<b>9</b>
<i>Jean-Michel PLANE, Professeur des Universités, Université Paul Valéry - Montpellier III</i>	
<b>II - Favoriser la cohésion et l'esprit d'équipe .....</b>	<b>21</b>
<b>La cohésion des équipes : un nouveau paradigme .....</b>	<b>23</b>
<i>Pierre CAUVIN, Consultant en développement des personnes et des organisations,     Cofondateur d'Osiris Conseil</i>	
<b>Comment construire ou conserver l'esprit d'une équipe ? .....</b>	<b>31</b>
<i>Robert MICHIT, Consultant Chercheur Alliance MC2R, Hélène MICHIT, Médecin Psychothérapeute,     Thierry COMON, Consultant Chercheur EDF</i>	
<b>Deuils et plaisirs du fonctionnement en équipe .....</b>	<b>45</b>
<i>Olivier DEVILLARD, Directeur de Dexteam Dex,     Cabinet de conseil en management et ressources humaines</i>	
<b>III - Faire équipe</b>	
<b>autour des projets et des pratiques partagées en travail social .....</b>	<b>53</b>
<b>Les conditions d'un travail en équipe de qualité en action sociale et médico-sociale.....</b>	<b>55</b>
<i>Yves BOUTROUE, Consultant-Formateur ACTIF</i>	
<b>Le projet partagé : une source de motivation au travail en équipe .....</b>	<b>61</b>
<i>François CHARLEUX, Psychosociologue, Directeur du cabinet RH &amp; Organisation</i>	
<b>Faire équipe autour des pratiques partagées et d'analyses de situations .....</b>	<b>77</b>
<i>Bertrand DUBREUIL, Éducateur spécialisé, Docteur en sociologie,     Directeur de « Pluriel formation-recherche »</i>	
<b>La cohésion et la mobilisation des équipes par le projet d'établissement     et son management .....</b>	<b>91</b>
<i>Jean-René LOUBAT, Psychosociologue-Consultant, Formation-Conseil en Ressources Humaines</i>	
<b>Le travail d'équipe : une démarche pragmatique pour mettre en synergie les idées,     les projets, les compétences et les hommes .....</b>	<b>103</b>
<i>Jean-Louis DESHAIES, Directeur du Cabinet EFFICIO, Conseil-Formation-Communication</i>	

<b>IV - Développer le leadership des dirigeants et clarifier le rôle des cadres d'interventions sociales .....</b>	<b>125</b>
<b>Développer le leadership .....</b>	<b>127</b>
<i>Élisabeth CHAPPERON-DANCET, Didier NOYÉ, Insep Conlulting</i>	
<b>Le rôle accru des cadres intermédiaires dans les entreprises sociales : des médiateurs au service des personnes et des projets.....</b>	<b>143</b>
<i>Christel BEAUCOURT, Maître de Conférences, Maria ZAFIROPOULOU, Doctorante, IAE de Lille</i>	
<b>Être cadre d'équipes sociales et éducatives en 2008 .....</b>	<b>155</b>
<i>Dominique DÉPINOY-BRUNEL, Sociologue, Responsable de formations supérieures en instituts de formations sociales</i>	
<b>V - Organiser des espaces de parole pour redonner sens à la pratique.....</b>	<b>175</b>
<b>La parole dans les équipes : espaces à penser (panser)... en équipe et avec les équipes.....</b>	<b>177</b>
<i>Christiane BESSON, Directrice du « Centre Améthyste », Suisse</i>	
<b>Contamination psychique et pratiques professionnelles : de la nécessité de constituer un espace transitionnel professionnel.....</b>	<b>195</b>
<i>Bruno DESWAENE, Docteur en Psychologie, Psychanalyste, Laboratoire de psychologie appliquée « Stress, Santé, Société », Université de Reims, CREAHI Champagne-Ardenne</i>	
<b>La supervision d'équipe en travail social : le retour ! .....</b>	<b>205</b>
<i>Joseph ROUZEL, Psychanalyse, Directeur de PSYCHASOC</i>	
<b>VI - Travailler en équipe dans une perspective partenariale ou en réseau.....</b>	<b>211</b>
<b>Pertinence du travail social en équipe de type partenarial dans une relation d'aide : défis, enjeux et paradoxes .....</b>	<b>213</b>
<i>Albert M'PAKA, Docteur en anthropologie sociale et culturelle</i>	
<b>L'équipe, concept et conditions d'une coopération efficace dans le cadre du travail en réseau .....</b>	<b>231</b>
<i>Louis FÈVRE, Psychosociologue, Formateur et Consultant, Belgique</i>	
<b>VII - Contrepoints .....</b>	<b>239</b>
<b>Tendances actuelles dans le fonctionnement en équipe... : à propos de l'efficacité des réunions et du développement des équipes .....</b>	<b>241</b>
<i>Didier NOYÉ, Insep Conlulting</i>	
<b>Travail social : articulation de l'individu et du collectif.....</b>	<b>247</b>
<i>Lin GRIMAUD, Psychologue clinicien</i>	
<b>À PROPOS DE ... ..</b>	<b>259</b>
<b>À propos de la recommandation de l'ANESM sur la mise en œuvre de l'évaluation interne... entre continuité et rupture .....</b>	<b>261</b>
<i>Ali BOUKELAL, Formateur-Conlultant ACTIF en méthodologie, management et évaluation de projet</i>	
<b>VIENT DE PARAÎTRE .....</b>	<b>283</b>
<b>Travail social - Pratiques professionnelles .....</b>	<b>285</b>
<b>Psychologie - Psychanalyse - Psychothérapie.....</b>	<b>293</b>
<b>Société .....</b>	<b>295</b>
<b>Formation - Management des organisations.....</b>	<b>298</b>
<b>En revues .....</b>	<b>299</b>
<b>BON DE COMMANDE .....</b>	<b>303</b>