



13^{èmes} JOURNÉES NATIONALES DES CHEF·FE·S DE SERVICES

PALAIS DES CONGRÈS
DE LA GRANDE-MOTTE

4&5
JUIN
2026

RIRE,
RÊVER,
RÉALISER....

...et autres **RESSOURCES**
pour naviguer dans la complexité

RIRE, RÊVER, RÉALISER...

...et autres **RESSOURCES** pour naviguer dans la complexité

Dans le champ du travail social, la complexité se présente, chaque jour, sous plusieurs formes : diversité des publics, multiplicité des partenaires institutionnels, évolution permanente des politiques publiques et exigences croissantes en matière d'accompagnement. Pour les chef·fe·s de service, cette complexité n'est pas seulement un défi : elle devient le terrain même de leur action et la matrice de leur engagement.

Naviguer dans cet univers mouvant implique à la fois clairvoyance, capacité d'adaptation et créativité collective. Les chefs de service sont appelés à être des « navigateurs » au sens fort du terme, capables de garder le cap au milieu des incertitudes, d'ajuster la trajectoire au gré des changements et de transformer la complexité en levier d'innovation au service des personnes, des équipes et des organisations.

Naviguant entre les vents du management, de la coordination et du soutien, ils ajustent, sans cesse, la route aux courants changeants du terrain. Leurs repères d'humanité, d'inclusion et de respect servent de boussole pour orienter leurs choix et maintenir le cap dans la complexité. De cette navigation naît une posture façonnée avec singularité, hybride, ancrée dans la réalité vivante des accompagnements.

C'est pour accompagner ces mutations que les journées nationales s'articulent autour du thème : Rire, Rêver, Réaliser ... autres Ressources pour naviguer dans la complexité.

Ce thème met en lumière trois ressources intangibles, souvent sous-estimées, pourtant essentielles : l'humour, l'imagination et l'action concrète. Loin d'être de simples artifices, ces ressources constituent des leviers puissants de résilience et de créativité. Ces points d'appui participent à maintenir le cap, à mettre de l'air dans la complexité et à générer de nouvelles dynamiques collectives dans un environnement où les lignes bougent sans cesse : réorganisation des systèmes, nouvelles formes de gouvernance, attractivité fragilisée des métiers, multiplication des injonctions réglementaires et contraintes budgétaires.

Le défi des chef·fe·s de service est désormais clair : transformer les paradoxes et les tensions en moteurs d'engagement, d'innovation et de solidarité.

Rire - libère, dédramatise, rassemble et ressource. Cela renforce la cohésion et soutient les dynamiques collectives.

Rêver - ouvre le champ des possibles, stimule l'imagination et nourrit le sens. Cela permet de dépasser les contraintes immédiates, d'inventer de nouvelles formes organisationnelles et de nouvelles modalités d'accompagnement.

Réaliser - relie la vision à l'action. Cela donne corps aux ambitions et inscrit durablement le changement dans les pratiques quotidiennes, au service des personnes accompagnées comme des équipes.

Les chef·fe·s de service se situent à l'interface de multiples attentes : celles des professionnels qu'ils animent, des personnes et leurs proches qu'ils accompagnent, des directions et organismes gestionnaires qui les mandatent, ainsi qu'une société en quête de sens qui questionne la notion de solidarité. Naviguer dans cette complexité suppose de garder en permanence un cap clair et des repères solides :

- **Comment concilier la rigueur gestionnaire et l'attention au vivant ?**
- **Comment soutenir les équipes tout en préservant sa vitalité et son identité professionnelle ?**
- **Comment transformer la solitude inhérente au pilotage en ressource collective et inspirante ?**

À ces défis structurels s'ajoute aujourd'hui la généralisation des outils numériques et l'émergence de l'intelligence artificielle. Ces évolutions re-dessinent le rôle managérial en posant une question centrale : comment apprivoiser ces outils, les mettre au service du care et de la relation, sans perdre de vue la primauté du sens, de la dignité et du lien humain ?

Les journées nationales ouvrent un espace privilégié pour interroger ces enjeux, expérimenter des leviers concrets et construire des repères communs. Elles proposent de croiser les expériences, d'alimenter la créativité collective et de renforcer les ressources intérieures nécessaires à l'exercice de cette fonction exigeante. Elles visent à consolider la confiance, prévenir la fatigue professionnelle, affirmer le rôle stratégique et profondément humain du chef·fe de service, nourrir une vision partagée où rire et rêve deviennent les moteurs d'une transformation capable de convertir la complexité en opportunité.

Ainsi, « Rire, Rêver, Réaliser » n'est pas seulement un thème, mais une invitation. Une invitation à explorer autrement, à oser expérimenter, à créer collectivement. Une invitation à se souvenir que, même au cœur des incertitudes, il est possible de tracer des chemins féconds et durables : transformer chaque tension en ressource, chaque incertitude en espace de créativité, chaque difficulté en occasion d'inventer ensemble des horizons nouveaux au service des personnes, des équipes et des organisations.

OBJECTIFS

► Cartographier ensemble

les reliefs de la complexité pour en partager la lecture des éléments récurrents : paradoxes, tensions, ressources, alliances, repères

► Renforcer la posture de “navigateur”

dans la complexité pour repérer les forces et les axes d'évolution dans la gestion de la complexité : ajuster la voile, anticiper les dérives, tenir la barre dans les tempêtes, relier l'équipage à la direction

► Identifier et analyser les ressources

comme instruments de navigation, pour transformer les tensions en opportunités dans les situations complexes

► Consolider les repères communs

du rôle de chef·fe de service pour renforcer la cohérence entre le sens, les valeurs et les pratiques

Jeudi 4 Juin

Programme en cours de finalisation

8H00 - 9H00 - ACCUEIL DES PARTICIPANTS

9H00 - 9H15 - PRÉSENTATION DES JOURNÉES

Sophie JAUNET, Psychologue, formatrice ACTIF, coordinatrice pédagogique des journées.

Jean-Pierre SINQUIN, Directeur d'ACTIF et des Cahiers de l'ACTIF.

9H15 - 10H30 - PARTICIPATION COLLECTIVE : Laissons l'imagination naviguer

En cours d'organisation

10H30 - 11H00 - PAUSE

11H00 - 12H00 - CONFÉRENCE PLÉNIÈRE : Animer et nourrir l'âme du collectif de travail

Clément BOSQUÉ, Expert reconnu de l'accompagnement des équipes en ESSMS. Il se consacre à revitaliser l'âme du collectif de travail en explorant les leviers de la quête de sens, de l'éthique et de l'engagement authentique.

12H00 - 12H30 - RETOUR DE LA PARTICIPATION COLLECTIVE & TEASER DES ATELIERS : 5 minutes pour découvrir et choisir vos 2 ateliers parmi 5 thèmes proposés

12H30 - 14H00 - BUFFET DÉJEUNATOIRE sur place

Ce buffet, à déguster ensemble, est déjà inclus dans le prix des journées.

14H00 - 16H30 - ATELIERS - SÉQUENCE 1 : 2 CHOIX À FAIRE PARMI 5 ATELIERS POSSIBLES

Précision : vous participez à votre 1^{er} atelier le jeudi après-midi et au second le vendredi matin

ATELIER 1

Dilemme éthique et construction d'espaces de co-décision
(sous réserve)

ATELIER 2

Du leadership transformationnel à la posture de coach

Gilbert FABRE, Consultant , coach, formateur qui accompagne les équipes d'encadrement dans plus de 200 ESSMS à travers le conseil, la formation et le coaching. Son approche vise à instaurer une culture d'apprentissage continu, renforcer l'engagement et l'intelligence collective au sein des établissements.

ATELIER 3

Libérez le potentiel créatif de vos équipes

Chantal VANDER VORST, Formatrice, coache, consultante et conférencière internationale. Experte en Neurosciences et autres techniques innovantes. Elle a œuvré en tant que "Project et Process Manager" en environnement complexe. Chantal est aussi Professeure de karaté - Médaille de bronze au championnat du monde.

ATELIER 4

Comment intégrer l'IA dans sa pratique managériale en ESSMS ?
(Sous réserve)

ATELIER 5

Mieux prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres avec le Qi-Gong

Thomas PETIT, Psychomotricien et formateur. Il fait de son approche en médiation corporelle, un axe important de son accompagnement dédié aux cadres et managers en ESSMS.

16H30 - 17H00 - PAUSE

17H00 - 18H00 - CONFÉRENCE PLÉNIÈRE : Comment le "Rêve Évolution" peut transformer le management ?

Dominique VILLA, Consultant et formateur. Il a notamment piloté le projet "Rêve Evolution" au sein d'une association. Son expertise aide les ESSMS à transformer les défis éthiques en leviers d'amélioration continue grâce à de nouvelles pratiques managériales.

18H00 - 19H00 - APÉRO FESTIF

Vendredi

15 Juin

8H00 - 8H30 - ACCUEIL DES PARTICIPANTS

8H30 - 9H30 - CONFÉRENCE PLÉNIÈRE : Manager par le Care

Marc GRASSIN, Pharmacien-Philosophe et accompagnateur des managers. Il est spécialisé dans les dynamiques complexes et l'incertitude. Sa démarche l'a conduit à co-écrire l'ouvrage de référence "Manager par le Care". Il nous explique comment le "Care" ou "prendre soin" est un levier pour créer un environnement propice à la libération de la parole et redonner du pouvoir d'agir à vos équipes.

9H30 - 10H00 - PAUSE

10H00 - 12H30 - ATELIERS - SÉQUENCE 2

ATELIER 1

Dilemme éthique et construction d'espaces de co-décision
(sous réserve)

ATELIER 2

Du leadership transformationnel à la posture de coach

Gilbert FABRE, Consultant , coach, formateur qui accompagne les équipes d'encadrement dans plus de 200 ESSMS à travers le conseil, la formation et le coaching. Son approche vise à instaurer une culture d'apprentissage continu, renforcer l'engagement et l'intelligence collective au sein des établissements.

ATELIER 3

Libérez le potentiel créatif de vos équipes

Chantal VANDER VORST, Formatrice, coache, consultante et conférencière internationale. Experte en Neurosciences et autres techniques innovantes. Elle a œuvré en tant que "Project et Process Manager" en environnement complexe. Chantal est aussi Professeure de karaté - Médaillée de bronze au championnat du monde.

ATELIER 4

Comment intégrer l'IA dans sa pratique managériale en ESSMS ?

(Sous réserve)

ATELIER 5

Mieux prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres avec le Qi-Gong

Thomas PETIT, Psychomotricien et formateur. Il fait de son approche en médiation corporelle, un axe important de son accompagnement dédié aux cadres et managers en ESSMS.

12H30 - 14H00 - TEMPS LIBRE POUR LE DÉJEUNER à votre convenance

14H00 - 15H00 - CONFÉRENCE PLÉNIÈRE : Éloge sans complexes de la "simplexité"

Pascal LARDELLIER, Professeur à l'Université de Bourgogne-Europe et auteur d'une trentaine de livres, en particulier, sur la compréhension des nouvelles formes de liens sociaux impactant le management. Expert au sein de l'APM (Association pour le Progrès du Management), Pascal propose une relecture de la modernité en utilisant un cadre conceptuel socio-anthropologique et éclectique. Son travail se concentre sur l'analyse des mutations du lien social face aux évolutions technologiques et culturelles.

15H00 - 16H00 - CONFÉRENCE DÉCALÉE : Le yoga du rire

Fabrice LOIZEAU, Expert mondial du Yoga du Rire, et dirigeant de l'institut français et international du "Yoga du Rire et Rire Santé". Fabrice apporte aux cadres des ESSMS une technique ludique et validée pour booster la vitalité des professionnels et relancer les énergies gagnantes dans un environnement complexe.

16H00 - CLÔTURE DES JOURNÉES

Bernard RUBIO, Président d'Actif Formation

13^{es} JOURNÉES NATIONALES DES CHEF.FE.S DE SERVICE

LA GRANDE-MOTTE - 4 et 5 JUIN 2026

PARTICIPANT·E

NOM : Prénom :

Date de naissance :

Fonction :

Téléphone : Courriel :

ÉTABLISSEMENT

Nom :

Adresse :

Siret :

CP : Ville :

Téléphone :

FACTURATION

Adresse de facturation :

Mail (pour envoi facture) :

Contact (Nom-Prénom-Tél) :

CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

- Direction ou Direction adjointe Cadre
- Chef·fe de service
- Profession médicale ou paramédicale
- Profession éducative ou sociale
- Enseignement/Formation
- Service administratif ou technique

Merci de cocher la case correspondant à votre situation

SECTEUR D'INTERVENTION

- Protection de l'enfance
- Handicap enfant
- Handicap adulte
- Exclusion
- Autres (insertion, formation, personnes âgées...)

Comment avez-vous eu connaissance de l'existence de ces journées ?

- Internet
- Mailings
- Linkedin
- Autre :

Frais de participation : 490 €

Je verse la somme de €

Chèque n°

Virement :

Fiche d'inscription à retourner à

ACTIF

259, Av. de Melgueil - BP 3 - 34 280 La Grande Motte
ou par mail

formation@actif-online.com

Référence bancaire

Code Banque	Code guichet	N° Compte	Clé RIB
30003	03250	00050008178	21

IBAN : FR76 3000 3032 5000 0500 0817 821 - BIC-ADRESSE SWIFT : SOGEFRPP

Domiciliation

SG PALAVAS FLOTS JOFFRE (03250)

10 BD MARECHAL JOFFRE - 34 250 PALAVAS LES FLOTS

ORGANISER VOTRE SÉJOUR À LA GRANDE-MOTTE

Vos journées ACTIF des 4 & 5 Juin 2026 se dérouleront au
Palais des Congrès de LA GRANDE-MOTTE
192 Avenue Jean BENE - 34280 LA GRANDE -MOTTE

UN SEUL CONSEIL : ANTICIPEZ !

Le début du mois de Juin à la Grande-Motte est une période de forte affluence touristique.
Sécurisez votre hébergement en réservant dès à présent vos nuitées pour garantir votre meilleur choix en toute sérénité.

Téléchargez ici le Guide des Hébergements sur la GRANDE-MOTTE
en cliquant sur le bouton ci-dessous ou en scannant le QRCode:

GUIDE DES HÉBERGEMENTS À LA GRANDE-MOTTE

SCAN ME

